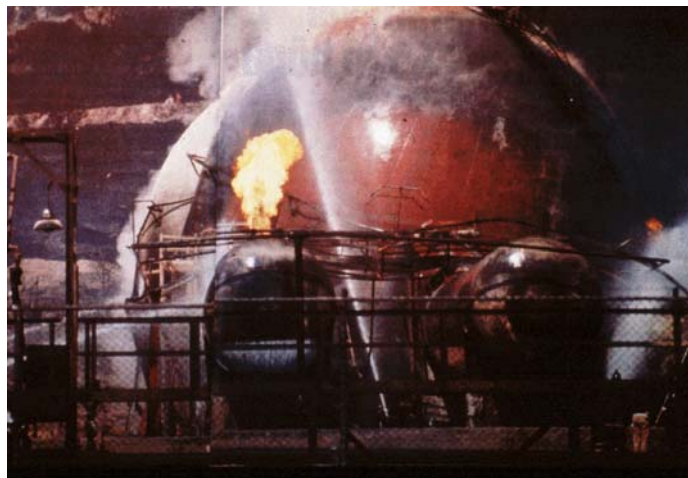


Hvordan kan du anvende dette nyhedsbrev?

Februar 2008



En vigtig del af at opretholde en god kultur omkring processikkerhed, er, at fastholde en følelse af sårbarhed. Med andre ord, så må vi altid huske, og respektere, risikoen forbundet med vore processer og materialer. Hvis vi har en god og effektiv processikkerhedsledelse, vil resultatet være færre ulykker. Dette kan lede til selvtilfredshed - man glemmer hvorfor man udfører alle de aktiviteter, som man gør i forbindelse med et godt og effektivt system for processikkerhedsledelse, der resulterer i færre eller ingen ulykker. Derfor er det vigtigt at udnytte ressourcer som "The Beacon" for at blive mindet om, hvad der kan ske, hvis vi ikke udfører og opdaterer disse aktiviteter - såsom fareidentifikation og risikoanalyser (hvilket indebærer at udpege de mest erfarne folk til procesrisikoanalyser), operations-manualer, holdbarhedsvurderinger, udskiftningsprocedurer, nødberedskab, hændelsesundersøgelser, auditeringer mm. I alle de hændelser, som bliver behandlet i "The Beacon" har der været brud på en eller flere af disse vigtige systemer for processikkerhedsledelse.

Vidste du?

- Næsten alle hændelser er resultatet af mere end en fejl. Nogle fejl resulterer i tæt-på tilfælde - dvs. de ikke resulterede i en ulykke, men kunne have gjort det.
- Næsten hver måned modtager "The Beacon" flere e-mails, som fremhæver flere erfaringer fra de beskrevne hændelser, end hvad der blevet diskuteret i "The Beacon"
- På grund af den begrænsede plads in "The Beacon", må vi vælge en ud af mange erfaringer fra en hændelse og fokusere "the Beacon" på det område. Men der er altid andre erfaringer at lære af.
- Hvornår det end er muligt, hvis rapporterne fra de beskrevne hændelser er offentligt tilgængelige, vil vi lægge en reference i den medfølgende e-mail.

Hvad kan man gøre?

- Godt - Sæt "The Beacon" op på steder hvor dine medarbejdere vil se og læse det - eksempelvis på opslagstavler, omklædningsrum, kantiner, kontrolrum og indgangspartier
- Bedre - Brug "The Beacon" som udgangspunkt for sikkerhedsmøder eller andre forum på arbejdspladsen
- Endnu bedre - Find yderligere information fra dine faciliteter, som relaterer sig til emnet i "The Beacon", inklusive eventuelle lignende hændelser i dit firma og diskuter informationen med dine medarbejdere.
- Bedst - Ledelsen faciliterer en discussion af "The Beacon" med medarbejderne og opfordrer dem til at finde andre erfaringer som kan udledes af hændelsen, ud over hvad der er beskrevet i "The Beacon". Giv gerne ledelsen en opfordring til at anvende "The Beacon" i deres arbejde.

Lær fra andres erfaring!