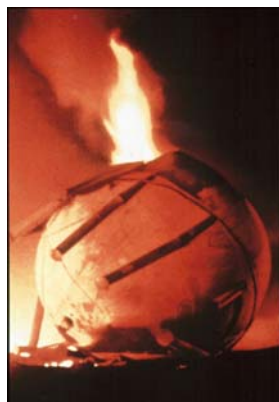


איך ניתן להשתמש ב " זרקאור " ?

פברואר 2008



נושא חשוב בשמירת תרבות בטיחות טובה בכל ארגון הוא לשמר את תחושת הפגיעות. במלים אחרות, יש לזכור תמיד ולכבד את הסכנות הטמונות בתהליכים ובחומרים תחתם אנו עוסקים. אם ברשותנו מערכות נהול בטיחות תהליכיות טובות ויעילות יהיו לנו פחות תאונות. זה יכול להביא לשאגנות – אנחנו נוטים במקרה זה לשכח למה אנחנו מבצעים את כל הפעילויות בתהליך נהול בטיחות תהליכי אשר גורמות למופע טוב וסילוק או הקטנת תאונות. לכן חשוב להשתמש במקורות כמו ה " זרקאור " ולהזכיר לעצמנו מה יכול לקרות אם נתרשל בביצוע

פעולות המנע – דוגמת איפיון סכנות, נהול סיכונים (כולל שיתוף אנשי הידע הטובים בקרבנו בתהליכי נתוחי הסיכונים), תקנות הפעלה, שלמות ציוד ואמינות, נהול שינויים, נהול חרום, חקירת תאונות, בקרה (AUDIT) ואחרים. בכל ארועי התאונות שהצגנו ב " זרקאורים " היה כשל באחד או יותר ממערכות נהול הבטיחות החשובות שפורטו מעלה.

הידעת ?

- כמעט כל תאונה היא תוצאה של יותר מכשל אחד. חלק מהכשלים מסתימים בכמעט תאונה- משמע אינם גורמים לתאונה למרות שיכלו.
- כמעט כל חודש " הזרקאור " מקבל מספר משלוחי דואר שמצביעים על שעורים נוספים שניתן ללמוד מהמקרה שהוצג ולא •נכללו ב " רמזור ".
- עקב המקום המצומצם נבחר להצגה ב"רמזור" שזור אחד אבל תמיד יש נוספים.
- כאשר ניתן והדוחות מהם נבנה ה " רמזור " פורסמו תפורסם ב" רמזור " כתובת המקור לאינפורמציה נוספת.

מה ניתן לעשות

- טוב – פרסם את הזרקאור במקומות בהם העובדים יראו ויקראו – כמו לוחות מודעות, חדרי הלבשה, חדר אוכל, חדר בקרה ובנין שער.
- טוב יותר - השתמש ב " זרקאור " בשיחות בטיחות ודיונים עם עובדים.
- עדיף - בנה מערכת תקשורת מידע בארגון בה תשלב חומר מה" רמזור " ותקלות וכמעט תקלות דומות בארגוןך ודון עם העובדים על מידע זה.
- הטוב ביותר – הנהלת המפעל או המתקן מובילה דיון עם העובדים על בסיס ה " רמזור " ומאתגרת אותם למצוא שעורים אחרים מהתקלה הנדונה ב " רמזור ". אתגר את ועדת הבטיחות להשתמש ב " רמזור " בעבודתה.

Learn from the experience of others!